

СОГЛАСОВАНО

Глава города Сосновоборска

  
С.А.Пономарев

«11» апреля 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ДСКН №2

г.Сосновоборска

  
С.В.Хомякова

«11» апреля 2019 г.



### ДОПОЛНЕНИЕ №1

#### К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ №2» ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА, УТВЕРЖДЕННОГО 11.10.2018г

1. Изменить название раздела 3 Положения на «Условия оплаты труда заместителей заведующего и главного бухгалтера». В пунктах 3.1., 3.2., 3.3., 3.5., 3.6., 3.7., 3.8. Раздела 3 Положения после слов «заместителей заведующего» добавить «главный бухгалтер» в соответствующих падежах.

2. В пункте 3.6. Раздела 3 Положения исключить слова «на срок не более трех месяцев».

3. Дополнить таблицу 1 Приложения 4 Положения «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников» критериями оценки результативности и качества труда работников по должности «системный администратор» и «бухгалтер»:

Системный администратор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для работы ИКС учреждения	Обеспечение бесперебойной работы локальной сети учреждения	Постоянно	10
Своевременное консультирование сотрудников и оказание им своевременной помощи при работе		Постоянно	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Оптимизация производительности ИКС	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя	Постоянно при отсутствии замечаний по срокам и качеству выполненных работ	10
Выплаты за качество работ				
	Обеспечение корректности и стабильности работы	Своевременная техническая поддержка эксплуатации компьютерной техники учреждения	Выполнение работы в полном объеме по требованию постоянно	15
	информационно-коммуникационной системы (ИКС) учреждения	Своевременная поддержка и обслуживание программного обеспечения учреждения	Постоянно при отсутствии замечаний	15
<b>Бухгалтер</b>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации по бухгалтерскому сопровождению учреждения	Полнота и соответствие документации установленным нормам.	Постоянно, при 100% исполнении	10

	Контроль за использованием бюджетных и внебюджетных средств учреждения в порядке, установленном действующим законодательством и уставом учреждения, эффективное и рациональное их использование, контроль за недопущением нецелевого использования средств	Своевременность осуществления контроля	Постоянно, при отсутствии нарушений финансовой дисциплины	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение работы, требующей высокой напряженности и интенсивности	Систематическое выполнение срочных заданий	Постоянно, при отсутствии замечаний по срокам и качеству выполненных работ	10
Выплаты за качество работ				

	Высокая исполнительская дисциплина	Обеспечение платежной и кассовой дисциплины	Постоянно, при отсутствии просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, отсутствие превышения утвержденного ФОТ учреждения	10
	Составление и своевременное представление бухгалтерской отчетности	Обеспечение формирования полной достоверной информации, своевременность предоставления	Постоянно, в полном объеме и в срок	10
	Контроль за соответствием данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения	Своевременное отражение на счетах бухгалтерского учета операций связанных с движением основных средств, товарно-материальных ценностей	Постоянно, без замечаний	10

4. Дополнить наименование Приложения 5 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей заведующего» словами «и главного бухгалтера», а также дополнить Приложение 5 Положения критериями оценки эффективности и качества деятельности учреждения по должности «главный бухгалтер».

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации по бухгалтерскому сопровождению учреждения	Полнота и соответствие документации установленным нормам	100%	30%
		Контроль за исполнением бюджета, новых нормативных документов, актов, требований вышестоящих органов	Своевременность осуществления контроля	25%
		Эффективность финансовой деятельности	Своевременный контроль за исполнением бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение работы требующей высокой напряженности и интенсивности	Систематическое выполнение срочных заданий	Отсутствие нарушений	25%

	Высокий уровень профессионально й мастерства при организации финансово-экономической деятельности учреждения	Использование программного обеспечения для соблюдения технологии бухгалтерской информации и порядка документооборота, использование новых дополнительных программ	Своевременность, оперативность и отсутствие ошибок в данных учета	35%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокая исполнительская дисциплина	Обеспечение платежной и кассовой дисциплины	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, отсутствие превышения утвержденного ФОТ учреждения	30%
	Взаимодействие с вышестоящими органами и фондами: социального страхования, пенсионного страхования, медицинского страхования	Оперативное реагирование на запросы вышестоящих органов и фондов	Своевременность и оперативность	30%
	Создание отчетности в электронном виде	Достоверность, качество и полнота создаваемых отчетов	Оперативность, своевременность представления отчетов	30%

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

5. Дополнить наименование Приложения 6 «Размер персональных выплат заместителям заведующего» словами «и главному бухгалтеру».

6. Дополнить наименование Приложения 7 «Размер выплат по итогам работы заместителям заведующего» словами «и главному бухгалтеру», а также дополнить Приложение 7 Положения критериями оценки результативности и качества труда главного бухгалтера.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный процент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
	Наименование	Индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы		50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

7. Настоящее дополнение к Положению распространяется на правоотношения, возникшие с 16.05.2019 г.

*Утверждено в целом именем профсоюзного органа.*

*Пред-ль крб. профс. организации*

*О.В. Кожина .*

*11.04.2019г*