

СОГЛАСОВАНО  
Глава города Сосновоборска

А.С. Кудрявцев

« январь » 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МАДОУ ДСКН №2  
г. Сосновоборска

С.В. Хомякова

« январь » 2023 г.



### ДОПОЛНЕНИЕ №7

## К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ №2» ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА, УТВЕРЖДЕННОГО 11.10.2018г

1. В приложении №1 Положения об оплате труда работников МАДОУ ДСКН №2 г. Сосновоборска раздел 1 «Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования» дополнить должностями «учитель-дефектолог», «педагог дополнительного образования» и читать в новой редакции следующего содержания:

#### Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений 1.Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Должности работников учреждения
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3 621,0	Помощник воспитателя
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	3 813,0 <*>	
2 квалификационный уровень	4 231,0	

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255,0	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель,
	при наличии высшего профессионального образования	7 120,0	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель,
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 547,0	<b>Педагог дополнительного образования</b>
	при наличии высшего профессионального образования	7 456,0	<b>Педагог дополнительного образования</b>
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171,0	Воспитатель,
	при наличии высшего профессионального образования	8 168,0	Воспитатель, Педагог- психолог
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847,0	-
	при наличии высшего профессионального образования	8 942,0	Старший воспитатель, учитель-логопед, <b>учитель-дефектолог</b>

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305,0 руб.

2. Дополнить таблицу 1 Приложения 4 Положения «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников» графу, где указана должность «учитель-логопед» должностью «**учитель-дефектолог**»

3. Дополнить таблицу 1 Приложения 4 Положения «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников» критериями по должности «старший воспитатель»

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Старший воспитатель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Методическое сопровождение процесса разработки и реализации программ дополнительного образования	Наличие у педагогических работников оформленных программ.	За каждую программу	10 (по факту)
		Размещение информации о реализуемых программах дополнительного образования на сайте ДОУ и в системе «Навигатор»	За каждую программу	10 (по факту)
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Организация в ДОУ дополнительного образования детей	Реализация программ дополнительного образования (промежуточные и итоговые результаты)	100% от запланированного	10 (полугодие)
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Полнота реализации программ дополнительного образования	Доступность информации о реализуемых программах дополнительного образования для потребителей	Своевременное размещение информации на сайте ДОУ и в системе «Навигатор»	10 (по факту)
		Ведение необходимой документации по реализации программ дополнительного образования	В соответствии с требованиями	5 (ежемесячно)
Востребованность потребителями		Охват детей	5 (полугодие)	

4. Дополнить таблицу 1 Приложения 4 Положения «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников» критериями оценки результативности и качества труда работников по должности «педагог дополнительного образования»:

<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
<i>Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения</i>	<i>Наименование</i>	<i>Индикатор</i>	<i>Предельное количество баллов</i>	<i>Периодичность</i>
Сохранность количества потребителей муниципальных услуг дополнительного образования	Стабильный состав	Отсутствие отчисленных обучающихся за полугодие	<b>5</b>	ежемесячно
Полнота реализации программы дополнительного образования	Выполнение учебного плана образовательной программы	100% от запланированного в квартал	<b>10</b>	1 раз в полугодие
Совершенствование учебно-методического комплекса (УМК) реализуемой программы дополнительного образования	Разработка дидактических материалов учебно - наглядных пособий	Наличие изменений в составе УМК	<b>5</b>	по факту
Ведение профессиональной документации	Ведение журнала	Отсутствие замечаний к документам в отчетный период	<b>5</b>	1 раз в полугодие
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, советах, семинарах, конференциях и других мероприятиях различного уровня	Муниципальный уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация, экспертное заключение	<b>5 за каждое</b>	по факту
	Краевой уровень		<b>5 за каждое</b>	по факту
	Межрегиональный, российский уровни		<b>10 за каждое</b>	по факту

**Педагог дополнительного образования**

Непрерывное профессиональное развитие	Степень собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	участник	3	по факту
		призер	5	по факту
		победитель	10	по факту
Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей - инвалидов, детей-сирот, детей из семей, находящихся в СОП	Наличие в группе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей - инвалидов, детей-сирот, детей из семей, находящихся в СОП	Реализация индивидуально-дифференцированного подхода	5	1 раз в полугодие
Организация деятельности с родителями (законными представителями) обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (законными представителями) (родительское собрание, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в полугодие	5 за каждое	по факту
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в организации и проведении муниципальных массовых мероприятий	выполнение плана подготовки муниципального массового мероприятия	10 за каждое мероприятие	по факту
		Участие в подготовке и проведении общественно полезных, культурно-массовых, субботников и других мероприятий на уровне учреждения	за каждое мероприятие	3 за каждое мероприятие
	Консультации, дополнительные	за каждую консультацию	5	по факту

	занятия с обучающимися			
	Ведение общественной работы, замена отсутствующих	за каждый критерий	10	по факту
	благоустройство кабинета		5	по факту
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Образовательные результаты обучающихся	Результаты входящей, промежуточной и итоговой аттестации	Наличие положительной динамики в результатах	10	1 раз в полугодие
	<b>Уровень достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях</b>			
	Муниципальный, региональный, федеральный уровень	участник	5	по факту
		призер	10	по факту
победитель		15	по факту	
Удовлетворенность родителей реализацией программой дополнительного образования	Результаты анкетирования	Наличие положительных результатов	15	по факту
Обеспечение охраны труда и техники безопасности, сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Соблюдение правил ОТ и техники безопасности на занятиях	Отсутствие случаев травматизма	10	1 раз в полугодие
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	За каждый привлечений ресурс	5	по факту

5. Настоящее дополнение к Положению распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 г.

Приняты на общем собрании трудового коллектива

«24» января 2023г. Протокол №1

Утверждены с учетом мнения профсоюзного органа

Протокол от «24» января 2023г.

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ ДСКН № 2 г.Сосновоборска

  
\_\_\_\_\_ А.А. Полянская