

СОГЛАСОВАНО

Глава города Сосновоборска


С.А. Пономарев

«11» августа 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ДСКН №2

г. Сосновоборска


С.В. Хомякова

«11» августа 2019 г.



ДОПОЛНЕНИЕ №1

К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ №2» ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА, УТВЕРЖДЕННОГО 11.10.2018г

1. Изменить название раздела 3 Положения на «Условия оплаты труда заместителей заведующего и главного бухгалтера». В пунктах 3.1., 3.2., 3.3., 3.5., 3.6., 3.7., 3.8. Раздела 3 Положения после слов «заместителей заведующего» добавить «главный бухгалтер» в соответствующих падежах.

2. В пункте 3.6. Раздела 3 Положения исключить слова «на срок не более трех месяцев».

3. Дополнить таблицу 1 Приложения 4 Положения «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников» критериями оценки результативности и качества труда работников по должности «системный администратор» и «бухгалтер»:

Системный администратор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Создание условий для работы ИКС учреждения	Обеспечение бесперебойной работы локальной сети учреждения	Постоянно
Своевременное консультирование сотрудников и оказание им своевременной помощи при работе		Постоянно	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оптимизация производительности ИКС	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя	Постоянно при отсутствии замечаний по срокам и качеству выполненных работ	10
	Выплаты за качество работ			
	Обеспечение корректности и стабильности работы информационно-коммуникационной системы (ИКС) учреждения	Своевременная техническая поддержка эксплуатации компьютерной техники учреждения	Выполнение работы в полном объеме по требованию постоянно	15
		Своевременная поддержка и обслуживание программного обеспечения учреждения	Постоянно при отсутствии замечаний	15
Бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации по бухгалтерскому сопровождению учреждения	Полнота и соответствие документации установленным нормам.	Постоянно, при 100% исполнении	10
	Контроль за использованием бюджетных и внебюджетных средств учреждения в порядке, установленном действующим	Своевременность осуществления контроля	Постоянно, при отсутствии нарушений финансовой дисциплины	10

	законодательство м и уставом учреждения, эффективное и рациональное их использование, контроль за недопущением нецелевого использования средств			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение работы, требующей высокой напряженности и интенсивности	Систематическое выполнение срочных заданий	Постоянно, при отсутствии замечаний по срокам и качеству выполненных работ	10
Выплаты за качество работ				
	Высокая исполнительская дисциплина	Обеспечение платежной и кассовой дисциплины	Постоянно, при отсутствии просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, отсутствие превышения утвержденного ФОТ учреждения	10

	Составление и своевременное представление бухгалтерской отчетности	Обеспечение формирования полной достоверной информации, своевременность предоставления	Постоянно, в полном объеме и в срок	10
	Контроль за соответствием данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения	Своевременное отражение на счетах бухгалтерского учета операций связанных с движением основных средств, товарно-материальных ценностей	Постоянно, без замечаний	10

4. Дополнить наименование Приложения 5 « Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей заведующего» словами « и для главного бухгалтера», а также дополнить Приложение 5 Положения критериями оценки эффективности и качества деятельности учреждения по должности «главный бухгалтер».

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации по бухгалтерскому	Полнота и соответствие документации установленным нормам	100%	30%

	сопровождению учреждения	Контроль за исполнением бюджета, новых нормативных документов, актов, требований вышестоящих органов	Своевременность осуществления контроля	25%
		Эффективность финансовой деятельности	Своевременный контроль за исполнением бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение работы требующей высокой напряженности и интенсивности	Систематическое выполнение срочных заданий	Отсутствие нарушений	25%
			Своевременность, оперативность и отсутствие ошибок в данных учета	35%
	Высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности учреждения	Использование программного обеспечения для соблюдения технологии бухгалтерской информации и порядка документооборота, использование новых дополнительных программ		
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокая исполнительская дисциплина	Обеспечение платежной и кассовой дисциплины	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, отсутствие превышения утвержденного ФОТ учреждения	30%

	Взаимодействие с вышестоящими органами и фондами: социального страхования, пенсионного страхования, медицинского страхования	Оперативное реагирование на запросы вышестоящих органов и фондов	Своевременность и оперативность	30%
	Создание отчетности в электронном виде	Достоверность, качество и полнота создаваемых отчетов	Оперативность, своевременность представления отчетов	30%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

5. Дополнить наименование Приложения 6 « Размер персональных выплат заместителям заведующего» словами « и главного бухгалтера».

6. Дополнить наименование Приложения 7 « Размер выплат по итогам работы заместителям заведующего» словами « и главному бухгалтеру», а также дополнить Приложение 7 Положения критериями оценки результативности и качества труда главного бухгалтера.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный процент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
	Наименование	Индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы		50
Достижение высоких результатов в работе за	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50

определенный период			
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

7. Настоящее дополнение к Положению распространяется на правоотношения, возникшие с 16.05.2019 г.

1. Настоящее дополнение к Положению распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2017 г.

СОГЛАСОВАНО

Глава города Сосновоборска

_____ С.А.Пономарев
« ____ » _____ 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ДСКН №2
г.Сосновоборска

_____ С.В.Хомякова
« ____ » _____ 2017 г.

ДОПОЛНЕНИЕ №2

**К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ №2» ГОРОДА
СОСНОВОБОРСКА, УТВЕРЖДЕННОГО 12.12.2016г**

На основании Постановления Правительства Красноярского края от 14.12.2017 г № 752-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 г №648-п» и в соответствии с Решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 г. №15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска»:

1. Приложение №1 к Положению об оплате труда работников МАДОУ ДСКН №2 г.Сосновоборска читать в новой редакции следующего содержания:

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работников учреждений**

1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Должности работников учреждения
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
		2 822,0	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень		2 971,0 <*>	
2 квалификационный уровень		3 297,0	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 874,0	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель,

	при наличии высшего профессионального образования	5 547,0	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель,
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 102,0	
	при наличии высшего профессионального образования	5 810,0	
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 588,0	Воспитатель,
	при наличии высшего профессионального образования	6 364,0	Воспитатель, Педагог- психолог
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 115,0	-
	при наличии высшего профессионального образования	6 967,0	Старший воспитатель, учитель-логопед,

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 355,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной	Должности работников учреждения
-------------------------	--	---------------------------------

	платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	2 971,0	делопроизводитель, калькулятор
2 квалификационный уровень	3 134,0	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	3 297,0	
2 квалификационный уровень	3 623,0	
3 квалификационный уровень	3 981,0	Шеф- повар
4 квалификационный уровень	5 024,0	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	3 623,0	
2 квалификационный уровень	3 981,0	
3 квалификационный уровень	4 370,0	
4 квалификационный уровень	5 253,0	

3. Профессиональные квалификационные группы
общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Должности работников учреждения
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	2 552,0	Кладовщик, подсобный рабочий, сторож, кастелянша, швея, машинист по стирке белья, вахтер, повар, рабочий по

		комплексному обслуживанию здания
2 квалификационный уровень	2 675,0	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	2 971,0	Повар, рабочий по комплексному обслуживанию здания
2 квалификационный уровень	3 623,0	
3 квалификационный уровень	3 981,0	
4 квалификационный уровень	4 796,0	

2. Настоящее дополнение к Положению распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 г.

СОГЛАСОВАНО
Глава города Сосновоборска

_____ С.А.Пономарев
« ___ » _____ 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ ДСКН №2
г.Сосновоборска

_____ С.В.Хомякова
« ___ » _____ 2018 г.

**ДОПОЛНЕНИЕ №3
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ №2» ГОРОДА
СОСНОВОБОРСКА, УТВЕРЖДЕННОГО 12.12.2016г**

На основании Приказа министерства образования Красноярского края от 03.05.2018 г №9-11-04 «О внесении изменений в Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009г №988» внести изменения в Приложение №4 «Размер персональных

выплат работникам учреждения» Положения об оплате труда работников МАДОУ ДСКН №2 г.Сосновоборска, утвержденного 12.12.2016г, следующего содержания:

1. В таблице 2 к Приложению №4 Положения в пункте 4 второй абзац исключить. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

4	Краевые выплаты воспитателям учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*>	718,4 рублей
---	---	--------------

Сноску <*> изложить в следующей редакции:

Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Настоящее дополнение к Положению распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2018 г.